



**www.flcgil.it**  
e-mail: organizzazione@flcgil.it



**www.cislscuola.it**  
e-mail: cisl.scuola@cisl.it



**www.uilscuola.it**  
e-mail: uilscuola@uilscuola.it



**www.snals.it**  
e-mail: info@snals.it



**www.gilda-unams.it**  
e-mail: organizzazione@gilda-unams.it

## **Stabilità e dignità del lavoro reclutamento, abilitazioni, contratto La scuola sciopera per i precari**

Lo sciopero del 6 marzo mette al centro i diritti dei lavoratori precari della scuola e rilancia i temi dell'Intesa del 24 aprile scorso con il premier Conte: percorsi abilitanti a regime, stabilizzazione dei precari, concorso riservato per i facenti funzioni di Direttori Amministrativi (Dsga).

Questi gli obiettivi e le ragioni dell'azione sindacale:

### **Percorsi abilitanti straordinari: siamo già troppo in ritardo**

Avviare subito la procedura abilitante straordinaria per i docenti aventi titolo (scuole paritarie, docenti con servizio misto, docenti di ruolo provenienti da altri ordini di scuola, docenti provenienti dai percorsi di leFp)

### **Sistema permanente di abilitazione all'insegnamento**

Attualmente manca per la scuola un sistema strutturale di abilitazione e quindi di accesso all'insegnamento, che garantisca una formazione specifica e di qualità. Restano a oggi disattesi gli impegni che in tal senso sono indicati nell'intesa del 1° ottobre 2019 e nel verbale di conciliazione del 19 dicembre.

### **Concorso riservato ai docenti di scuola secondaria di primo e secondo grado con almeno tre anni di insegnamento nella scuola statale. È necessario:**

- 1) valorizzare gli anni di insegnamento, valutando il servizio in misura prevalente rispetto al punteggio della prova concorsuale
- 2) ammettere al concorso riservato i docenti che hanno insegnato per tre anni solo su posti di sostegno sprovvisti di titolo di specializzazione
- 3) pubblicare la banca dati dei quesiti per favorire una migliore preparazione dei docenti, analogamente a quanto avviene per molte altre procedure di selezione

### **Concorso ordinario di scuola secondaria di primo e secondo grado**

Uniformare su tutto il territorio nazionale il punteggio minimo richiesto nella prova preselettiva per l'accesso ai concorsi ordinari.

### **Concorso riservato per facenti funzione Dsga**

Avviare il concorso riservato per gli assistenti amministrativi di ruolo che hanno svolto per almeno tre anni le funzioni di DSGA, anche se privi di titolo specifico.

**FLC CGIL**  
Via Leopoldo Serra, 31  
00153 Roma  
tel. 06 83966800  
fax 06 5883440

**CISL SCUOLA**  
Via Angelo Bargoni, 8  
00153 Roma  
tel. 06 583111  
fax 06 5881713

**UIL SCUOLA RUA**  
Via Marino Laziale, 44  
00179 Roma  
tel. 06 7846941  
fax 06 7842858

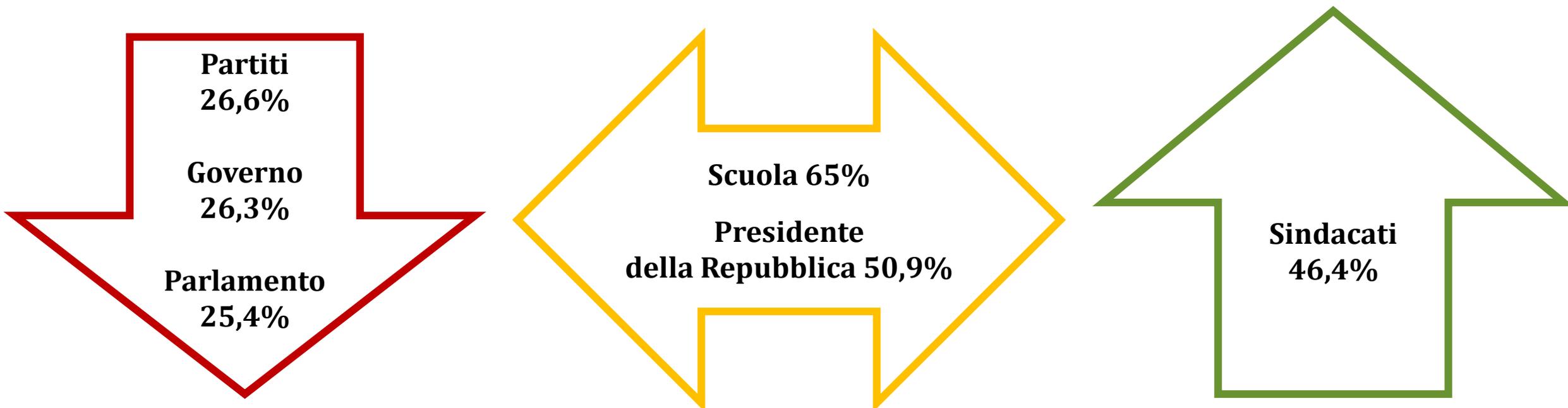
**SNALS CONFSAI**  
Via Leopoldo Serra, 5  
00153 Roma  
tel. 06 588931  
fax 06 5897251

**GILDA UNAMS**  
Via Aniene, 14  
00198 Roma  
tel. 06 8845005  
fax 06 84082071



# Stabilità e dignità del lavoro reclutamento, abilitazioni, contratto

La scuola sciopera per i precari



## FIDUCIA NELLE ISTITUZIONI

Presidente della Repubblica e Scuola punti di riferimento stabili  
Crescono i sindacati, in calo i politici

## **LA UE ALL'ITALIA: «NON Reiterare i contratti a termine»**

### **Il testo della raccomandazione**

#### **Accordo quadro CES-UNICE-CEEP sul lavoro a tempo determinato:**

- ✓ Clausola 4 comma 1 (recepita dalla Direttiva 1999/70/CE) - Parità di trattamento tra lavoratori a tempo determinato e lavoratori a tempo indeterminato;
- ✓ Clausola 5 - “Per prevenire gli abusi derivanti dall’utilizzo di una successione di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato, gli Stati membri (...) dovranno introdurre, in assenza di norme equivalenti per la prevenzione degli abusi e in un modo che tenga conto delle esigenze di settori e/o categorie specifici di lavoratori, una o più misure relative a:
  1. ragioni obiettive per la giustificazione del rinnovo dei suddetti contratti o rapporti;
  2. durata massima totale dei contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato successivi;
  3. numero dei rinnovi dei suddetti contratti o rapporti.

***Diritto al riconoscimento ai fini giuridici ed economici dell'anzianità maturata in tutti i servizi non di ruolo prestati con la medesima progressione professionale riconosciuta dal CCNL Comparto scuola al personale docente assunto a tempo indeterminato e ad essere collocati al livello stipendiale corrispondente all'anzianità di servizio maturata.***

## ACCORDO DEL 1° OTTOBRE 2019

- Disegno di legge per “disciplinare percorsi strutturali di formazione e abilitazione per i docenti”.  
Da definire previo confronto approfondito fra ministero e sindacati

## VERBALE DEL 19 DICEMBRE 2019

- Avvio del confronto sulle abilitazioni strutturali, con particolare riguardo a chi ha pregressa esperienza di insegnamento entro il mese di gennaio

# PERCORSI STRUTTURALI DI ABILITAZIONE PER I DOCENTI DELLA SECONDARIA

Gli impegni assunti (e disattesi)

# **PERCORSI STRUTTURALI DI ABILITAZIONE PER I DOCENTI DELLA SECONDARIA**

## **Perché li vogliamo**

- ✓ La maggioranza dei supplenti in servizio non è abilitata
- ✓ Sono stati aboliti i vecchi percorsi abilitanti, oggi l'abilitazione si ottiene solo con il concorso ordinario

## **Cosa chiediamo**

- ✓ Vogliamo percorsi abilitanti ad alta valenza formativa aperti a tutti
- ✓ Garanzie per i precari non abilitati con 36 mesi di servizio, come avvenuto nel 2014 con i PAS

## **BANDO CONCORSO STRAORDINARIO**

### Richieste non accolte

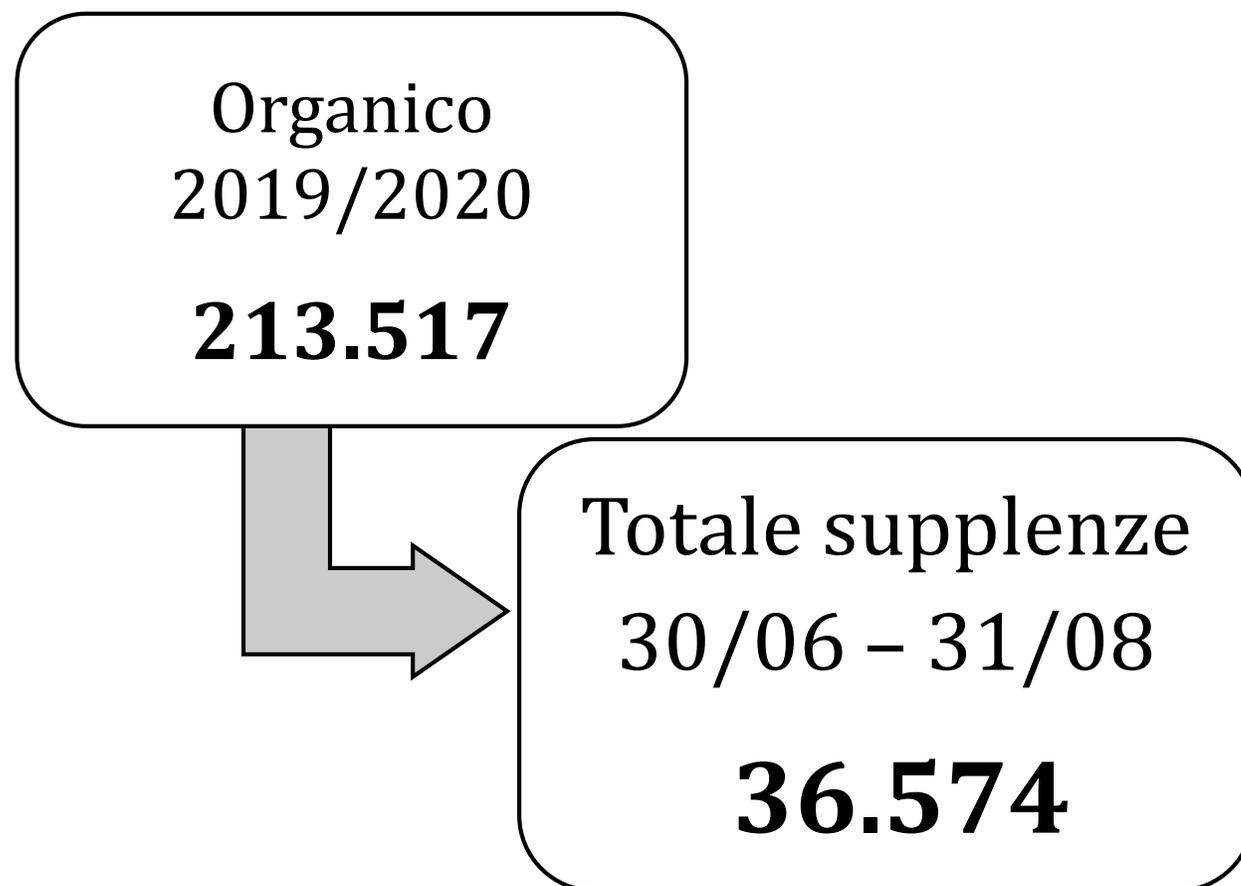
- ✓ Valorizzazione del servizio prestato, da valutare in misura prevalente rispetto al punteggio della prova
- ✓ Validità del servizio prestato per tre anni su sostegno, anche senza titolo, ai fini della partecipazione al concorso su posto comune
- ✓ Previsione di un percorso abilitante riservato contestuale al concorso straordinario per assumere 24000 docenti precari
- ✓ Messa a disposizione della banca dati dei quesiti

## ATA

### Numero posti e contratti a tempo determinato

Ogni anno il numero di posti autorizzati per le immissioni in ruolo del personale ATA è inferiore ai posti vacanti e disponibili.

**Oltre 3.000 i posti di DSGA vacanti attualmente coperti da assistenti amministrativi facente funzione**



**862.600**

Organico docenti  
A.S. 2019/2020

**187.865**

Totale supplenze  
30/06 – 31/08

**DOCENTI**

Numero posti e contratti  
a tempo determinato

## PREVISIONI ANNO SCOLASTICO 2020/2021

Docenti 38.241

ATA 7.710

Totale 45.951

Posti già vacanti

Futuri  
pensionamenti

Docenti 26.327

ATA 7.788

Totale 34.111

# 80.062

posti liberi in organico di diritto docenti e ATA per l'A. S. 2020/2021

## CONTRATTO

Tre soli rinnovi  
in vent'anni

**24 luglio 2003** CCNL normativo ed economico 2002/2005  
economico 2004/2005 (07/12/2005)

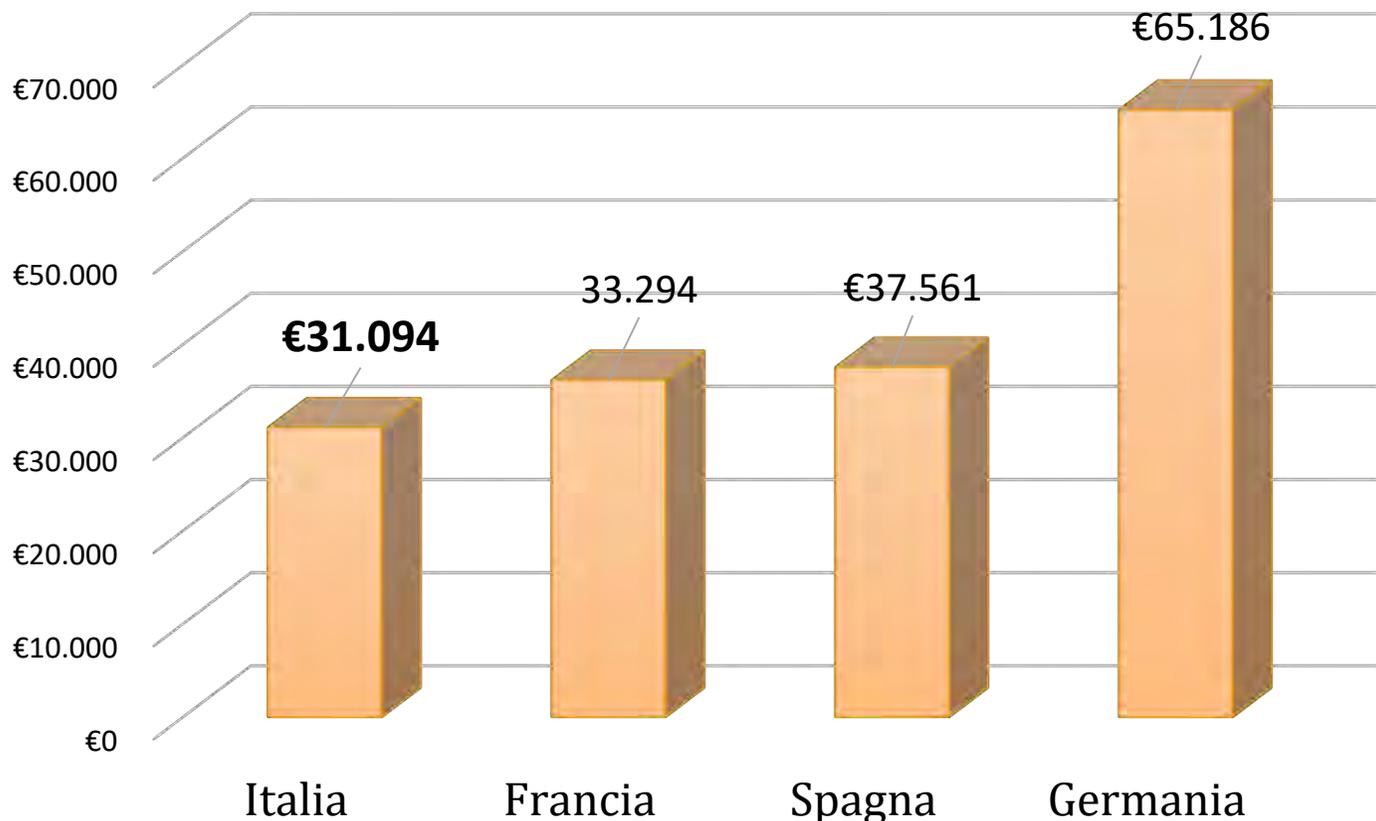
**29 novembre 2007** CCNL normativo 2006 - 2009  
ed economico 2006 - 2007  
economico 2008 - 2009 (23/01/2009)

**19 aprile 2018** CCNL 2016-2018 comparto Istruzione e ricerca  
Introdotta un apposito elemento perequativo, che interessa soprattutto  
le qualifiche iniziali

## STIPENDI

In Italia lo stipendio è sotto la media europea, la metà rispetto alla Germania

La retribuzione media annuale del personale della pubblica amministrazione di pari livello è di 33.780 euro a fronte di una retribuzione media annuale del personale docente che è di 29.629 euro (fonte ARAN)



Retribuzioni annuali in euro  
Docenti della scuola secondaria di I grado con 15 anni di anzianità

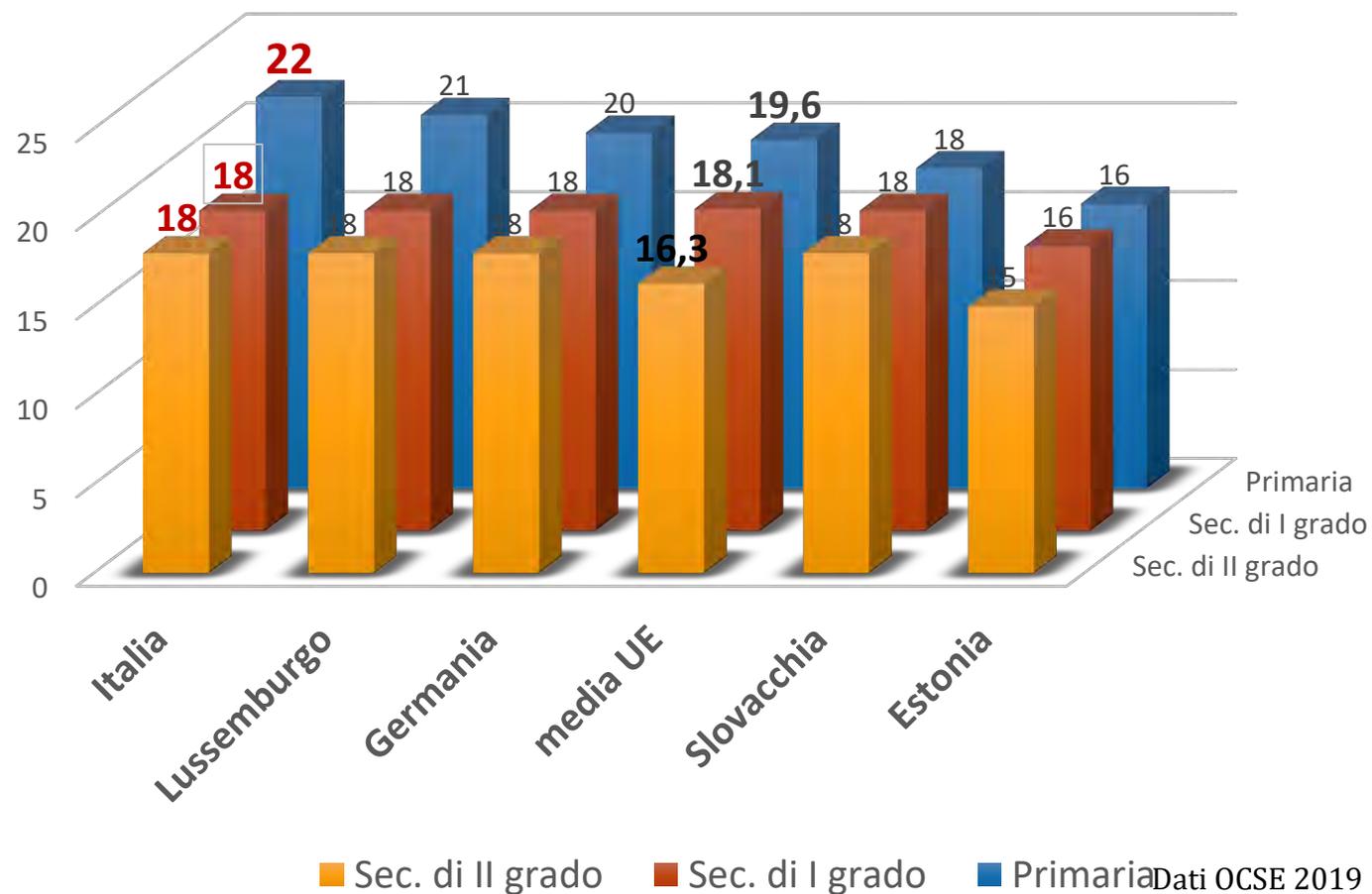
## ORE DI LEZIONE

### Primi in Europa con duecento giorni di lezione

Le ore di lezione settimanali in Italia sono di poco superiori alla media europea sia nella scuola primaria (22 contro 19,6) che nella secondaria di secondo grado (18 contro 16,3) e simili nella secondaria di primo grado (18 contro 18,1).

*Il numero di giorni scolastici varia dai 156 in Albania ai **200 in Italia** e Danimarca.*

*In circa la metà dei paesi l'anno scolastico conta 170/180 giorni; in 17, il numero varia tra 181 e 190 giorni.*





## I NOSTRI OBIETTIVI

### **Risorse per il rinnovo del contratto**

*Per consentire il pieno recupero salariale, la valorizzazione delle diverse professionalità puntando all'equiparazione con gli stipendi di livello europeo*

### **Procedere in sede contrattuale a un ulteriore riequilibrio tra legge e contratto**

*Rafforzare gli ambiti della contrattazione nazionale e di secondo livello*

### **Garantire il carattere nazionale dell'istruzione**

*Contro ogni ipotesi di diversificazione e separazione del sistema scolastico (programmi, personale, risorse) su base regionale*

### **Programmare un piano di assunzioni in ruolo**

*Garanzia di un'adeguata consistenza degli organici per contrastare efficacemente la precarietà*

### **Fare la scelta politica di un piano di forti investimenti per l'istruzione**

*Portare la quota di Pil destinata all'istruzione in linea con la media dei paesi europei*

### **Trasformare l'organico di fatto in organico di diritto**

### **Riconoscere l'esperienza di lavoro maturata dagli assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA**

*Individuare una procedura straordinaria che attui l'intesa sottoscritta a palazzo Chigi*

### **Profili personale ATA**

*Istituire i posti di area C, un tecnico per ogni scuola.*

### **Mobilità professionale ATA**

*Riattivare il percorso contrattuale esistente*

## **Gli impegni disattesi dal Governo e il nostro programma di mobilitazione**

La Ministra non tiene fede agli impegni, sottoscritti dal Governo in più occasioni, finalizzati a dare stabilità al lavoro e qualità alla scuola. Le procedure straordinarie che si stanno predisponendo non rispondono all'esigenza di una adeguata valorizzazione del lavoro svolto precariamente per consistenti periodi.

L'assenza di un sistema organico e permanente di abilitazione e accesso all'insegnamento crea i presupposti per la reiterazione del precariato, come avvenuto finora con la moltiplicazione delle supplenze che si rende necessario ogni anno conferire.

Oltre ai temi del reclutamento e del precariato, al centro della giornata di sciopero, restano le questioni che più in generale riguardano il settore, a partire dal rispetto degli impegni assunti per un incremento degli stanziamenti attualmente previsti per il rinnovo del contratto di lavoro, perché sia finalmente riconosciuto e valorizzato in modo giusto e dignitoso l'impegno professionale del personale docente, educativo e ATA.

Roma, 12 febbraio 2020

FLC CGIL  
*Francesco Sinopoli*



CISL Scuola  
*Maddalena Gissi*



UIL Scuola RUA  
*Giuseppe Turi*



SNALS Confsal  
*Elvira Serafini*



GILDA Unams  
*Rino Di Meglio*

