

# COVID-19

## congedi parentali per i figli in quarantena o Dad

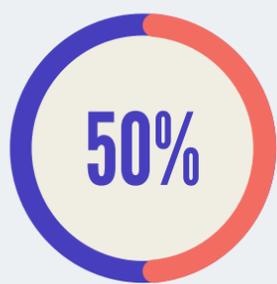
DL 221/2021



Il genitore lavoratore dipendente potrà fruire di una delle tipologie di congedo parentale emergenziale dal 1° gennaio al 31 marzo 2022:



- il lavoratore dipendente genitore di figlio convivente minore di anni quattordici, alternativamente all'altro genitore;
- il lavoratore dipendente genitore di figlio con disabilità grave, alternativamente all'altro genitore.



**Per i periodi di congedo è corrisposta un'indennità pari al 50% della retribuzione.**

È possibile fruire di un congedo per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata:

- della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio;
- dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio;
- della quarantena del figlio, disposta dal Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto;
- della chiusura dei centri diurni a carattere assistenziale frequentati dal figlio.

**Il lavoratore dipendente genitore di figli di età compresa tra 14 e 16 anni, alternativamente all'altro genitore, può fruire dei congedi di cui sopra senza corresponsione stipendio e senza contribuzione figurativa.**



Il personale della scuola interessato dovrà presentare domanda di congedo alla segreteria della propria istituzione scolastica. Il sistema SIDI ha già aggiornato i codici PER congedo parentale figlio/a minore di 14 anni o con disabilità (B031 per TI e HH31 per TD), congedo parentale figlio/a dai 14 ai 16 anni (B032 per TI e HH32 TD).