

CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

SEZIONE SCUOLA

01

Le retribuzioni

RPD: dal 1° gennaio 2022 aumento medio di 13 euro; tenendo conto dell'aumento ottenuto a dicembre 2022 si avrà una nuova RPD mensile media di 246,20 euro
Una Tantum: euro 63,84 a tutti i docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023

02

Compensi orari prestazioni aggiuntive

Incrementati del 10% da liquidare con FMOF

- 55 euro, ore aggiuntive corsi di recupero
- 38,50 euro, ore aggiuntive di insegnamento
- 19,25 euro, ore aggiuntive non di insegnamento

03

Permessi retribuiti ai precari: 3 giorni

I docenti, il personale educativo e gli ATA con contratto a tempo determinato al 31 agosto o al 30 giugno potranno fruire di 3 giorni di permesso per motivi personali, o familiari, documentati anche mediante autocertificazione (art.35, comma 12)

04

Formazione riconosciuta come attività lavorativa

- Formazione avviene in orario non coincidente attività insegnamento
- ore di formazione comprese attività funzionali di insegnamento [(40+40) art.44, comma 4]
- ore eccedenti (40+40) retribuite a carico FMOF
- 5 giorni annui per partecipare attività di formazione con esonero dal servizio (art.36, comma 8)

05

Mobilità

La contrattazione integrativa nazionale potrà individuare deroghe in caso di blocco triennale per i trasferimenti interprovinciali e forme di agevolazioni per i neo assunti docenti e DSGA tutelando particolari categorie quali persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, caregiver familiari (art.30, comma 4, lettera a); art.34, comma 8)

CCNL "ISTRUZIONE E RICERCA" 2019/2021

SEZIONE SCUOLA

06

Riunioni a distanza

Con regolamento d'Istituto è possibile prevedere lo svolgimento a distanza delle attività funzionali all'insegnamento che non abbiano carattere deliberativo, comprese le 2 ore settimanali di programmazione dei docenti della scuola primaria (art.44, comma 6).

07

Contratti a tempo determinato

Per il personale docente è stata prevista la possibilità di accettare una supplenza annuale su posto intero anche per altra tipologia di posto (sostegno) oltre che per altre classi di concorso (art.47).

08

Ferie

il periodo di ferie non è riducibile per sciopero, oltre che per malattia e assenze parzialmente retribuite (art.38).

09

Sanzioni disciplinari

Il tentativo di inasprire le sanzioni disciplinari dei docenti dando maggior potere ai dirigenti scolastici (art. 48 comma 1 e art. 178 comma 1 lettera a) è stato bloccato e sconfitto.

10

Personale Ata

- Riattivazione e potenziamento delle posizioni economiche dopo 10 anni (Art 52).
- Potenziamento degli incarichi specifici (art.54).
- Riconoscimento di un'indennità di disagio per gli assistenti tecnici del 1 ciclo con la possibilità di lavorare da remoto (art. 77).
- Istituzione di nuovi ordinamenti professionali (art. 49).
- Diritto alla mobilità territoriale per i DSGA (art. 55 comma 7).
- Diritto alla mobilità professionale tra le aree (art.53) .