



SNADIR • SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO DEGLI INSEGNANTI DI RELIGIONE

DIRITTI IN MERITO ALLE ASSENZE



SOMMARIO

|| Insegnanti di ruolo e incaricati annuali con ricostruzione di carriera

• Cittadinanza e partecipazione	01 03
• Professione aggiornamento e studio	04 05
• Solidarietà	06
• Salute	07 08
• Famiglia	09 20
• Tempo libero	21

|| Idr senza ricostruzione di carriera

• Salute	22
• Professione aggiornamento e studio	23 24
• Solidarietà	25

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Nomina a giudice popolare

Giorni necessari per espletamento mansione

Intera

L'interessato dovrà produrre attestazione dell'avvenuto assolvimento delle funzioni di giudice popolare con l'indicazione dei giorni d'impiego.



Art. 11 legge 287/1951 e D.L. 31/1978

Partecipazioni a commissioni tributarie

Giorni necessari per svolgimento mansione

Intera

Il dipendente dovrà produrre attestazione dell'avvenuta partecipazione



C.M. 208/1988

Permessi per testimoniare in giudizio

Giorni necessari per svolgimento mansione

Intera

Solo la testimonianza svolta nell'interesse dell'Amministrazione è equiparata all'effettivo servizio; se la testimonianza riguarda esclusivamente il dipendente, lo stesso può assolvere l'obbligo di legge di rendere testimonianza sulla base degli strumenti offerti dal CCNL [permessi brevi, ferie o permessi per motivi personali]



Aspettativa per mandato parlamentare nazionale, europeo, regionale

Per tutto il periodo del mandato

Nessuna

Si può fruire dell'indennità parlamentare o regionale ovvero optare per il trattamento economico in godimento presso l'amministrazione di appartenenza.



Art. 68 decreto legislativo 30 Marzo 2001 n. 165

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assolvere al mandato quale componente del consiglio comunale, provinciale, metropolitano, delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché dei consigli circoscrizionali dei comuni con popolazione superiore a 500.000 abitanti



Diritto ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario per la partecipazione a ciascuna seduta dei rispettivi consigli e per il raggiungimento del luogo di svolgimento. Nel caso in cui i consigli si svolgano in orario serale e si concludano:

Prima della mezzanotte: gli interessati hanno diritto a non riprendere il servizio prima delle ore 8 del giorno successivo.

Oltre la mezzanotte: gli interessati hanno diritto ad assentarsi per l'intera giornata successiva.

Assenze Max 24 ore lavorative al mese.

Assenze Max 48 ore lavorative al mese per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti dei consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.

Ulteriori 24 ore lavorative mensili necessarie per l'espletamento del mandato

Art. 4 Legge 27 Dicembre 1985, n. 816 | Art. 45 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 | Art. 68 Decreto Legislativo n. 165/01 | Art. 38 comm. 1-2 CCNL 2007 | Legge 148/2011

Diritto di sciopero

Puo essere svolto secondo modalità oraria o giornaliera



In caso di modalità oraria :

Decurtazione stipendiale secondo la base lavorativa oraria mensile stabilita dal contratto

In caso di modalità giornaliera:

Nessuna retribuzione

Art. 40 Costituzione italiana; L. 146/90 come modif. dalla L. 83/00
Accordo Integrativo Nazionale - Comparto Scuola del 8•10•199

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Permessi per recarsi a votare



Nessun permesso specifico. Possono essere utilizzati i permessi retribuiti previsti dal CCNL se non ancora utilizzati. Soltanto coloro che risultano trasferiti all'approssimarsi delle elezioni e che non abbiano ottenuto in tempo l'iscrizione nelle nuove liste elettorali, hanno diritto al permesso retribuito:

Per distanze da 350 km a 700 km: Un giorno

Per distanze oltre i 700 km o per spostamenti da e per le isole: Due giorni

Circolare della Ragioneria generale dello Stato Igop n. 23 del 10 Febbraio 1992

Permessi per campagna elettorale

Tre giorni più sei

Intera

Art. 15 comma 2 CCNL 2007

Permessi per assemblee sindacali indette dalla Federazione Gilda-Unams | s.o.a Sandir o da altre sigle sindacali rappresentative



Intera

10 ore pro capite per anno scolastico.

In un mese si può partecipare a più assemblee purchè non si tengano nella stessa scuola

Art. 8 CCNL 2007

Permessi per svolgere attività di presidente di seggio, scrutatore e rappresentante di lista

Giorni necessari al completamenti della mansione

Intera

diritto a recuperare le giornate non lavorative di impegno ai seggi con giorni di recupero compensativo:

Due giorni successivi alle operazioni elettorali [se il sabato è non lavorativo]

Nel giorno successivo [se il sabato è lavorativo]

Art. 119 DPR 361/1957 come modificato dall'art. 11 della Legge 53/90

Art. 1 della Legge 69/1992 | C.M. 132/1992

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Partecipazione a
concorsi o esami

Otto giorni
l'anno

Intera

Art. 15 comma 1 CCNL 29 novembre 2007

Partecipazione a iniziative di
formazione



Intera

5 giorni l'anno con esonero dal servizio

Art. 64 comma 5 CCNL 29 Novembre 2007

Partecipazione in qualità
di formatore, esperto e
animatore ad iniziative di
formazione



Intera

5 giorni l'anno con esonero dal servizio, non cumulabili con il comma 5

Art. 64 comma 7 CCNL 29 Novembre 2007

Diritto allo studio
Entro 15 Novembre di ogni
anno occorre presentare la
domanda

150 ore
per anno solare

Intera

DPR 23 Agosto 1988 n. 395 | C.M. n. 319 del 24 Ottobre 1991
C.M. n. 130 del 21 Aprile 2000 [Prot. n. 49479/BL] | CCNI regionali

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Aspettativa per motivi di studio, ricerca o dottorato di ricerca con borsa di studio



Nessuna retribuzione

12 mesi per gli incaricati annuali. Due anni e mezzo da fruire in cinque anni per i docenti a tempo indeterminato

**Legge 13 Agosto 1984 n. 476 | Art. 453 D.Lgs 297/1994
Art. 18 comma 2 CCNL 2007 | Art. 5 DLgs 119/2011**

Aspettativa per realizzare un'altra esperienza lavorativa o per superare un periodo di prova

12 mesi

Nessuna retribuzione

Art. 18 comma 3 CCNL 2007

Aspettativa per dottorato di ricerca senza borsa di studio

Intera durata del corso di dottorato

Intera

L'intero periodo è valido ai fini previdenziali



Art. 52 c.57 Legge 448/2001 | CM 120/2002 | CM 15/2011 | Nota MIUR 10331/2011

Aspettativa per anno sabbatico



Nessuna retribuzione

Un anno ogni 10 anni di servizio. Non può essere frazionata e possono fruirne solo i docenti che hanno superato l'anno di prova.

Il periodo non è computabile ai fini previdenziali, ma prevista la contribuzione figurativa

CM 165/2000

Solidarietà

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Donazione di sangue



Intera

1 giorno [nel quale si effettua la donazione]

Leggi 584/67 art. 1 e 107/90

Donazione di midollo osseo



Intera

Giornate di degenza e successive di convalescenza. Anche i permessi orari relativi ai vari adempimenti preliminari alla donazione

Art.5 legge 52/2001

*Missioni cattoliche
[solo per gli insegnanti di
scuola primaria]*

2 anni

**Nessuna
retribuzione**

Legge 2687/1928

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assenze per malattia

18 mesi
[584 giorni]
in un triennio

Primi 9 mesi	Intera
Successivi 3 mesi	90%
Ulteriori 6 mesi	50%

Per i primi dieci giorni della malattia [di qualunque durata] sarà corrisposto solo il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio, le decurtazioni non si applicano per:

- Infortunio sul lavoro
- Ricovero ospedaliero
- Ricovero in Day hospital
- Per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita



Art. 17 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Per casi particolarmente gravi

Altri 18 mesi
dopo visita
collegialeNessuna
retribuzione

Art. 17 comma 2 e 3 CCNL 29 Novembre 2007

Gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti; giorni di ricovero ospedaliero, di day hospital, terapie certificate

Per i giorni necessari



Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonché ogni trattamento accessorio

Art. 17 comma 9 CCNL 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

*Infortunio sul lavoro**Fino a
completa
guarigione*

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonchè ogni trattamento accessorio

Art. 20 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

*Per cura della TBC**Periodo
prescritto*

*Il CCNL rinvia alle "vigenti disposizioni di legge;
L'unica è la CM Sanità del 18/8/1993 n 65*

Art. 17 comma 7 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Permessi brevi per motivi personali



Intera
Se non vengono recuperati, per motivi imputabili al docente, entro 60 gg lavorativi successivi dalla fruizione, si provvede alla trattenuta

*Max 2 ore al giorno per un totale annuale di ore corrispondenti all'orario di servizio.
Da recuperare entro i due mesi successivi*

Art. 16 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare

Tre giorni l'anno

Intera

Art. 15 comma 2 CCNL 29 Novembre 2007

Altri permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare



Intera

*Sei giorni l'anno.
La sostituzione deve avvenire con personale in servizio nella stessa sede, senza oneri per l'Amministrazione*

Art. 15 comma 2 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per matrimonio

15 giorni

Intera

Art. 15 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Lutto
[coniuge | parenti di 2^a
grado | affini 1^a grado]

*3 giorni per ogni
evento*

Intera

Art. 15 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

*Aspettativa per motivi di
famiglia o personali, di
lavoro*



**Nessuna
retribuzione**

12 mesi nel triennio

*Si cumulano anche periodi separati da servizio attivo per meno di sei mesi
Si cumulano alla malattia e non possono superare i 2 anni e 6 mesi nel quinquennio*

**Art. 69 e 79 del TU approvato con DPR n 3 del 10 gennaio 1957;
Art. 18 comma 1 e 3 CCNL 29 Novembre 2007**

*Aspettativa per seguire il
coniuge all'estero*



**Nessuna
retribuzione**

*Tutto il periodo di permanenza all'estero del coniuge, sia lavoratore pubblico che
privato*

**Legge 11 Febbraio 1980 n. 26 | Legge 25 Giugno 1985 n. 333 |
Art 146 comma 1 lettera f) punto 6 CCNL 29 Novembre 2007**

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Controlli prenatali,
accertamenti clinici ovvero
visite specialistiche



Intera

Per la fruizione dei permessi le lavoratrici presentano al datore di lavoro apposita istanza e successivamente presentano il certificato medico che attesti la data e l'orario degli esami

Art. 14 D.Lgs 151/2001

Gravi complicanze nella
gestazione



Intera

E' possibile richiedere l'interdizione anticipata dal lavoro, che viene disposta a domanda entro sette giorni, a fronte della presentazione della certificazione medica necessaria rilasciata da un medico del Servizio Sanitario Nazionale. La competenza al rilascio dell'autorizzazione per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità viene suddivisa tra Asl e Direzione territoriale del lavoro:

- **Asl:** per gravi complicanze della gravidanza o persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza:

Direzione territoriale del lavoro: Per le condizioni di lavoroo ambientali ritenute pregiudizievoli e per l'impossibilità di spostare la lavoratrice ad altre mansioni.

Verrà rilasciata una ricevuta in duplice copia alla docente che deve essere presentata alla scuola di servizio.

Tutto il periodo è equiparato all'astensione obbligatoria e quindi, se è coperto dalla nomina, non comporta nè riduzione di stipendio, né risoluzione del contratto o mancati versamenti previdenziali. Chiaramente l'instaurazione del rapporto di lavoro, indipendentemente alla modalità di assunzione [convocazione PEC, Telegramma o fonogramma] si intende rralizzato anche con la semplice accettazione della nomina senza obbligo di assumere servizio.

Art. 16 e 17 D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007
Consiglio di stato, parere n 460/2003

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Parto prematuro prima del 180° giorno di gestazione [aborto]



Intera

In tal caso si deve considerare malattia, anche se non fa cumulo con i giorni di malattia per altre cause. L'assenza va gestita in base alle disposizioni riguardanti "assenze per malattia"

**Art. 12 della L. 53/2000 | Art 19 D.Lgs 151/2001
Art. 12 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007**

Parto prematuro dopo il 180° giorno di gestazione

Tre mesi dopo il parto, decorrenti dal giorno successivo alla nascita

Intera

**Art. 12 della L. 53/2000 | Art 19 D.Lgs 151/2001
Art. 12 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007**

Parto pre-termine



Intera

I giorni non goduti sono aggiunti al periodo di congedo post-parto. Laddove, il figlio, nato prematuro, avesse necessità di un periodo di degenza presso una struttura ospedaliera, la madre ha la facoltà di richiedere che il restante periodo di congedo obbligatorio post-parto e quello ante parto non fruito possano decorrere in tutto o in parte dalla data di effettivo rientro a casa del figlio

**Art. 16 c.1 lettera d) D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007
Art. 2 D.Lgs 80/2015**

Parto post-termine

Il periodo è considerato congedo obbligatorio a tutti gli effetti

Intera

Art. 16 c.1 lettera d) D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

*Astensione obbligatoria
prima del parto*



Intera

*2 mesi prima della data presunta del parto
In alternativa 1 mese prima della data presunta del parto a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla sua salute e a quella del bambino*

Art. 12 della L. 53/2000 | Artt. 16 e 20 D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29/11/2007

*Astensione obbligatoria
dopo il parto*



Intera

*3 mesi dopo il parto, decorrenti dal giorno successivo alla nascita.
In alternativa 4 mesi dopo se è stato chiesto solo un mese di astensione prima del parto*

**Art. 12 della L.53/2000 | Artt. 16 e 20 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007**

Interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza successiva al 180° giorno dall'inizio della gestazione nonché in caso di decesso del bambino alla nascita o durante il congedo di maternità



Intera

Astensione obbligatoria "post partum" per tre mesi dal giorno successivo a quello dell'aborto. La lavoratrice ha la facoltà di riprendere l'attività lavorativa in qualunque momento, con un preavviso di 10 giorni al datore di lavoro, a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla sua salute.

Art. 2 D.Lgs 119/2011

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Affidamento congedo di maternità



Intera

3 mesi da fruire entro i cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età

Art. 26 D.Lgs 151/2001 | finanziaria 2008

Adozione Congedo maternità



Intera

5 mesi da fruire entro i cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età

Art.26 D.Lgs 151/2001 | Finanziaria 2008

Adozione internazionale Congedo di maternità



Intera

5 mesi da fruire entro i cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età. Il congedo può anche essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva.

Art.26 D.Lgs 151/2001 | Finanziaria 2008

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Affidamento|Adozione
congedo di Paternità o
astensione obbligatoria



Intera

Il congedo spetta alle medesime condizioni, in alternativa alla madre, al lavoratore padre adottivo ovvero affidatario

Art. 26 D.Lgs 151/2001 | finanziaria 2008

Riduzione dell'orario o
periodi di riposo entro il
primo anno del bambino



Intera

Due periodi di riposo giornalieri di un ora ciascuno, anche cumulabili, se la giornata lavorativa è di 6 ore. Un solo periodo di un ora se la giornata lavorativa è inferiore a sei ore

Art. 10 legge 30 Dicembre 1971 n. 1204 | Art. 39 e 40 D.Lgs 151/2001

Adozioni e affidamenti
Riduzione dell'orario o
periodi di riposo entro il
primo anno dall'ingresso
del minore in famiglia



Intera

Due periodi di riposo giornalieri di un ora ciascuno, anche cumulabili, se la giornata lavorativa è di 6 ore. Un solo periodo se la giornata lavorativa è inferiore a 6 ore

Art.26 D.Lgs 151/2001 | Finanziaria 2008

Astensione facoltativa
della madre entro il 6°
anno di vita del bambino

6 mesi anche
frazionati

Intera primo mese

30% ulteriori 5 mesi

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Astensione facoltativa
del padre entro il 6° anno
di vita del bambino

6 mesi anche
frazionati

Intera primo mese

30% ulteriori 5 mesi

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Astensione facoltativa
della madre dopo il 6°
anno di vita del bambino e
fino al 12° anno di vita del
bambino

6 mesi anche
frazionati

• Intera *

• 30% **

• 30% *** a seconda
del reddito

• Nessuna ****

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Astensione facoltativa
del padre dopo il 6° anno
di vita del bambino e fino
al 12° anno di vita del
bambino

7 mesi anche
frazionati

• Intera *

• 30% **

• 30% *** a seconda
del reddito

• Nessuna ****

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

* **Intera:** Solo per il primo mese da fruire entro i 12 anni di vita del bambino.

Successivamente al primo mese:

** **30%:** Se il congedo è fruito entro il 6° anno di vita del bambino

*** **30% a seconda del reddito:** Se il congedo è fruito dal 6° all'8° anno di vita del bambino la retribuzione è al 30% solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS; diversamente nessuna retribuzione.

**** **Nessuna:** Se il congedo è fruito dall'8° al 12° anno di vita del bambino.

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Astensione facoltativa genitore unico dopo il 6° anno di vita del bambino e fino al 12° anno di vita del bambino

10 mesi anche frazionati

- Intera *
- 30% **
- 30% *** a seconda del reddito
- Nessuna ****

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Prolungamento del congedo per entrambi i genitori per assistenza a minori con handicap in situazione di gravità entro 12° anno di età



- Intera *
- 30% **
- 30% *** a seconda del reddito
- Nessuna ****

3 anni comprensivi anche dei periodi di congedo ordinario [anche frazionati]

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Astensione facoltativa parto gemellare o plurimo



- Intera *
- 30% **
- 30% *** a seconda del reddito
- Nessuna ****

Il congedo parentale è inteso per ogni bambino nei suoi primi 12 anni di vita

Legge 53/200 | Consiglio di Stato , sentenza n 2732 del 9 Maggio 2011
Art 7 D.Lgs. 80/2015

* **Intera:** Solo per il primo mese da fruire entro i 12 anni di vita del bambino.

Successivamente al primo mese:

** **30%:** Se il congedo è fruito entro il 6° anno di vita del bambino

*** **30% a seconda del reddito:** Se il congedo è fruito dal 6° all'8° anno di vita del bambino la retribuzione è al 30% solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS; diversamente nessuna retribuzione.

**** **Nessuna:** Se il congedo è fruito dall'8° al 12° anno di vita del bambino.

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Adozioni e affidamenti
Astensione facoltativa



- **30 %** Fino al terzo anno dall'ingresso in famiglia
- **30%** Dal 3° fino all'8° anno solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS

Sei mesi o fino al raggiungimento dei 10/11 mesi complessivi tra i genitori da fruire entro 12° anno dalla data di ingresso del minore in famiglia e non oltre i 18 anni

Art 36 D.Lgs 151/2001 | Art. 10 D.Lgs 80/2015

Assenza della madre per malattia del bambino fino al 3° anno di età



Intera primo mese

Nessuna per mesi successivi

Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 1 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Assenza del padre per malattia del bambino fino al 3° anno di età



Intera primo mese

Nessuna per mesi successivi

Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 1 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Assenza della madre per malattia del bambino dal 3° all' 8° anno di età

5 Giorni per anno
[in alternativa al coniuge]

Nessuna retribuzione

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 2 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assenza del padre per malattia del bambino dal 3° all' 8° anno di età

5 Giorni per anno
[in alternativa al coniuge]

Nessuna retribuzione

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 2 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Adozioni e affidamenti
Assenza per malattia del minore entro il 6° anno di vita



Intera primo mese

Nessuna per i mesi successivi

Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico

Art. 50 D.Lgs 151/2001

Adozioni e affidamenti
Assenza per malattia del minore di età compresa fra i 6 e i 12 anni;



Nessuna retribuzione

Cinque giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore alternativamente da fruire nei primi tre anni dall'ingresso del minore in famiglia

Art. 50 D.Lgs 151/2001

Lavoratore con Handicap grave



Intera

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere sul proprio orario di servizio

Art. 3 comma 3, Legge 104/92

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

*Lavoratore che assiste
parente con Handicap
entro il 3° grado*

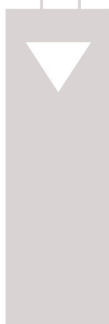


Intera

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere sul proprio orario di servizio. Possono usufruirne entrambi i genitori naturali o adottivi (anche in maniera alternativa), il coniuge, il parente o l'affine entro il secondo grado, parenti o affini entro il terzo grado solo se i genitori o i coniuge abbiano compiuto 65 anni o abbiano anche loro patologie invalidanti o siano deceduti.

Art. 33 comma 3 Legge 104/92 come riformulato dall'art 6 del D.Lgs 18/7/2011 n. 119

*Congedo straordinario per
astenersi dal lavoro, per
l'assistenza di familiari di
soggetti portatori di Handicap
in condizione di gravità.
Hanno diritto nell'ordine:
Coniuge, genitori naturalio
adottivi, figlio convivente,
fratelli e serelle, parenti o affini
entro il 3° grado.*



*Durante il congedo i richiedenti
hanno diritto ad un indennità
economica pari all'ultima
retribuzione percepita, ma solo
con riferimento a voci fisse e
continuative del trattamento.
Sono pertanto escluse quelle
voci retributive aventi natura
straordinaria o direttamente
collegate all'effettuazione della
prestazione lavorativa*

*Per un periodo massimo retribuito di due anni nella vita lavorativa
[anche frazionabili in giorni]*

**Art. 42 comma 5 del D.Lgs 26 Marzo 2011 n. 151 recentemente riformulato con
gli attuali commi da 5 a 5 quinquies dall'art. 4 comma 1 lettera b) del D.Lgs 18
luglio 2011 n. 119 | circ. INPDAP n.22 del 8 Dicembre 2011|
Sentenza corte costituzionale n. 203 del 16 luglio 2013**

Tempo libero

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Ferie



Intera

Neo assunti: 30 giorni

Dopo tre anni di servizio: 32 giorni

Gli incaricati annuali di religione di cui all'art. 3 Dpr 399/88: 32 giorni

Art. 13 comma 2 CCNL 29 Novembre 2007

festività sopprese



Intera

4 gg

In genere vengono aggiunti alle ferie in quanto i docenti ne possono fruire solo quando non c'è attività didattica

Art. 14 CCNL 29 Novembre 2007

Santo patrono



Intera

La ricorrenza del Santo Patrono è considerata giorno festivo solo se ricade in giorno lavorativo

Art. 14 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Idr senza ricostruzione di carriera = 1

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assenze per malattia

9 mesi in un triennio

1 mese

Intera

Successivi 2 mesi

50 %

Periodo success.

nessuna

Per i primi dieci giorni di malattia [di qualunque durata] sarà corrisposto solo il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio, le decurtazioni non si applicano per:

- Ricovero ospedaliero
- Ricovero in Day hospital
- Per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita



Art. 19 comma 1 e 4 CCNL 29 Novembre 2007 | Art. 71 DL n112 del 25/6/2008

Personale docente assunto per supplenze brevi

30 giorni l'anno

50%

Art. 19 comma 10 CCNL 29 Novembre 2007

Gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti; giorni di ricovero ospedaliero, di day hospital, terapie certificate

Per i giorni necessari

Art. 19 comma 15 | Art. 17 comma 9 CCNL 2007

Infortunio sul lavoro

Fino a completa guarigione clinica

Art. 20 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonché ogni trattamento accessorio

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Ferie

Intera

Intera

32 giorni + 4 giorni

Sono proporzionate al servizio prestato e qualora il servizio prestato non consenta la fruizione delle ferie esse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico

Art. 19 commi 1 e 2 CCNL 29 Novembre 2007 |
Art. 14 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi brevi per motivi personali

Intera

Se non vengono recuperate per motivi imputabili al docente si provvede alla trattenuta

Max 2 ore al giorno per un totale annuale di ore corrispondenti all'orario di servizio. da recuperare entro i due mesi successivi

Art. 16 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Altri permessi previsti da specifiche disposizioni di legge

Nessuna retribuzione

Nessuna retribuzione

6 giorni l'anno per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/Dicembre 2000, n 445

Art. 19 commi 7 e 8 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Congedi parentali



Le docenti in maternità o i docenti che abbiano figli naturali, adottati o affidati legalmente, possono fruire degli stessi periodi di assenza dei docenti a tempo indeterminato [ruolo], senza distinzione alcuna, se nominati per supplenza oppure a incarico annuale, con la stessa retribuzione. L'indennità fuori nomina, a differenza dei periodi coperti da nomina, è pari all'80% dell'ultima retribuzione

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi pe matrimonio

15 giorni

Intera

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Lutto coniuge - parenti 2° grado - affini 1° grado

3 giorni l'anno

Intera

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Partecipazione a concorsi o esami

8 giorni l'anno

Nessuna retribuzione

Art. 19 comma 7 e 8 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Per Handicap grave del lavoratore o per assistenza a parente con Handicap grave entro il 3° grado



Intera

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere di riposo per un totale di 18 ore mensili

Art. 3 comma 3, Legge 104/92 | Art. 33 commi 5 e 7, Legge 104/92

Per donazione di sangue



Intera

1 giorno [nel quale si effettua la donazione]

Art. 1 Legge 584/67 e Legge 107/90

Nel sito **WWW.SNADIR.IT** cliccando in alto al centro sopra le news su “**Archivio**” e poi su “**Modulistica/Tutorial**” troverai i moduli per le richieste relative alle assenze o permessi precedentemente descritti

