

www.flcgil.it e-mail: organizzazione@flcgil.it

Roma, 13 novembre 2018



www.cislscuola.it e-mail: cisl.scuola@cisl.it



www.uilscuola.it e-mail: uilscuola@uilscuola.it www.gilda-unams.it

Concorso di religione: la proposta di Pittoni va migliorata

Nel quadro più ampio della gestione della fase transitoria del reclutamento, apprezziamo il provvedimento

relativo ai docenti di religione cattolica che si accinge a presentare il presidente della VII Commissione del

Senato, Mario Pittoni, riprendendo in parte alcune delle proposte unitarie presentatagli dalle OO.SS. lo scorso

8 agosto.

Resta tuttavia il disappunto per non vedere risolto in modo completo ed efficace il problema del precariato

degli insegnanti di religione.

Riteniamo indispensabile che nel provvedimento sia previsto l'aumento della quota di posti in organico da

destinare al personale di ruolo, aumentandola dall'attuale 70% al 90%.

Ferma restando la necessità di dare risposte ai docenti che hanno superato il concorso del 2004, va inoltre

precisato che qualora dovessero determinarsi disponibilità derivanti da eventuale esaurimento della graduatoria

del 2004, tali posti andrebbero assegnati totalmente alla graduatoria di merito del concorso con la sola prova orale

non selettiva.

Infine, è indispensabile che, come per i concorsi straordinari per i diplomati magistrali e per gli abilitati di scuola

secondaria, le graduatorie di merito del concorso con la sola prova orale non selettiva conservino valore fino a

totale esaurimento.

Il provvedimento deve garantire la stabilizzazione completa di coloro che insegnano religione cattolica da oltre

un triennio e risolvere definitivamente anche la questione degli idonei del primo concorso, che per anni hanno

atteso di essere stabilizzati.

Questi interventi, già applicati recentemente ad altro personale scolastico, appaiono quanto mai urgenti e

necessari; anche a chi insegna religione deve essere assicurata la possibilità di un futuro lavorativo stabile e

garantito per sé e per la propria famiglia.