

DIRITTI IN MERITO ALLE A S S E N Z E



INDICE

• QR Code	04
• IdR di ruolo e incaricati annuali (N05)	07
• Cittadinanza e partecipazione	08
• Professione, aggiornamento e studio	11
• Solidarietà	13
• Salute	14
• Famiglia	16
• Tempo libero	28
• IdR incaricati annuali (N27 / N28)	30

**ON LINE IL NUOVO SITO
WWW.SNADIR.IT**



QR CODE

Alternativa all'IRC



Attività di culto a scuola

Assenze e Permessi



**Assicurazione
Convenzioni**

COS'E':

Il QR Code è un'immagine bidimensionale che permette, una volta inquadrata con la fotocamera del tuo smartphone o tablet, di avere i documenti di cui hai bisogno.

Iscrizioni e scelta Irc
Libri di testo



Scrutini, Credito ed Esami

Università



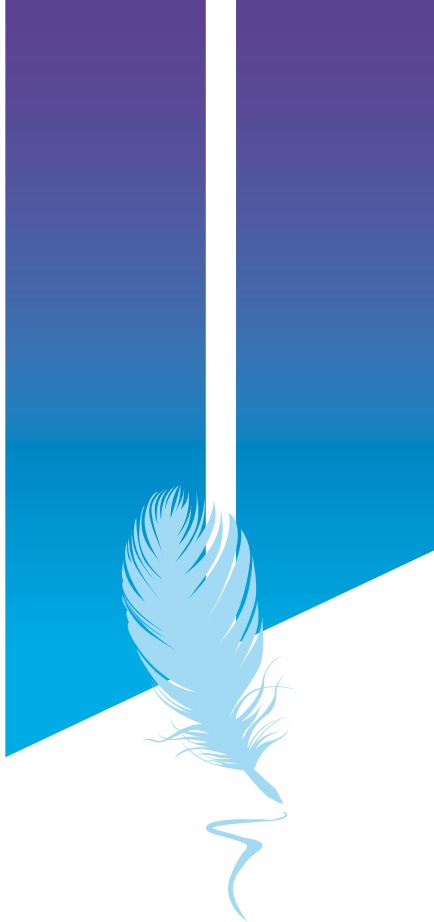
COME FARE:

INQUADRA IL QR CODE CON LA FOTOCAMERA DEL TUO SMARTPHONE O TABLET

SE IL DISPOSITIVO NON E' ABILITATO ALLA LETTURA:

1] VAI SUL TUO APP STORE, CERCA "**QR CODE**" E SCARICA UNA DELLE TANTE APPLICAZIONI DISPONIBILI PER LA LETTURA

2] APRI L'APPLICAZIONE APPENA SCARICATA E INQUADRA IL QR CODE DEL DOCUMENTO CHE TI INTERESSA



DIRITTI IN MERITO ALLE A S S E N Z E

**IDR DI RUOLO
E INCARICATI ANNUALI (N05)**

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Nomina a giudice popolare

Giorni necessari
per
espletamento
mansione

Intera

L'interessato dovrà produrre attestazione dell'avvenuto assolvimento delle funzioni di giudice popolare con l'indicazione dei giorni d'impiego.

Art. 11 legge 287|1951 e D.L. 31|1978

Partecipazioni a
commissioni
tributarie

Giorni necessari
per
svolgimento
mansione

Intera

Il dipendente dovrà produrre attestazione dell'avvenuta partecipazione

C.M. 208|1988

Permessi per
testimoniare in giudizio



*Solo la testimonianza svolta nell'interesse dell'Amministrazione è equiparata all'effettivo servizio, se la testimonianza riguarda esclusivamente il dipendente, lo stesso deve poter assolvere l'obbligo di legge di rendere testimonianza sulla base degli strumenti offerti dal CCNL
[permessi brevi, ferie o permessi per motivi personali]*

Aspettativa per mandato parlamentare nazionale, europeo, regionale

Per tutto il
periodo del
mandato



Senza assegni possono fruire dell'indennità parlamentare o regionale ovvero optare per il trattamento economico in godimento presso l'amministrazione di appartenenza.

Art. 68 decreto legislativo 30 Marzo 2001 n. 165

MOTIVO

Assolvere al mandato quale componente del consiglio comunale, provinciale, metropolitano, delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché dei consigli circoscrizionali dei comuni con popolazione superiore a 500.000 abitanti

DURATA



RETRIBUZIONE

Intera

Diritto ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario per la partecipazione a ciascuna seduta dei rispettivi consigli e per il raggiungimento del luogo di svolgimento. Nel caso in cui i consigli si svolgano in orario serale e si concludano:

Prima della mezzanotte: gli interessati hanno diritto a non riprendere il servizio prima delle ore 8 del giorno successivo.

Oltre la mezzanotte: gli interessati hanno diritto ad assentarsi per l'intera giornata successiva.

Assenze Max 24 re lavorative al mese.

Assenze Max 48 ore lavorative al mese per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti dei consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.

Ulteriori 24 ore lavorative mensili necessarie per l'espletamento del mandato

Art. 4 Legge 27 Dicembre 1985, n. 816 | Art. 45 Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 | Art. 68 Decreto Legislativo n. 165/01 | Art. 38 comm. 1-2 CCNL 2007 | Legge 148/2011

Diritto di sciopero

Può essere svolto secondo modalità oraria o giornaliera



Docente in servizio oltre 180 giorni :

Viene operata una decurtazione proporzionale alla sospensione lavorativa 1/180°

Docente che presta servizio con 156 giorni:

Viene operata una decurtazione proporzionale alla sospensione lavorativa 1/156°

AArt. 40 Costituzione italiana; L. 146/90 come modif. dalla L. 83/00
Accordo Integrativo Nazionale - Comparto Scuola del 8•10•199

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Permessi per recarsi a votare



Nessun permesso specifico. Possono essere utilizzati i permessi retribuiti previsti dal CCNL se non ancora utilizzati. Soltanto coloro che risultano trasferiti all'approssimarsi delle elezioni e che non abbiano ottenuto in tempo l'iscrizione nelle nuove liste elettorali, hanno diritto al permesso retribuito:

Per distanze da 350 km a 700 km: Un giorno

Per distanze oltre i 700 km o per spostamenti da e per le isole: Due giorni

Circolare della Ragioneria generale dello Stato Igop n. 23 del 10 Febbraio 1992

Permessi per campagna elettorale

Tre giorni
più
sei

Intera

Art. 15 comma 2 CCNL 2007

Permessi per assemblee sindacali indette dalla Federazione Gilda-Unams | s.o.a Snadir o da altre sigle sindacali rappresentative



Intera

10 ore pro capite per anno scolastico.

In un mese si può partecipare a più assemblee purchè non si tengano nella stessa scuola

Art. 8 CCNL 2007

Permessi per svolgere attività di presidente di seggio, scrutatore e rappresentante di lista



Intera

diritto a recuperare le giornate non lavorative di impegno ai seggi con giorni di recupero compensativo:

Due giorni successivi alle operazioni elettorali [se il sabato è non lavorativo]

Nel giorno successivo [se il sabato è lavorativo]

Art. 119 DPR 361/1957 come modificato dall'art. 11 della Lg 53/90

Art. 1 della Lg. 69/1992 | C.M. 132/1992

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Partecipazione a concorsi o esami

Otto giorni l'anno

Intera

Art. 15 comma 1 CCNL 29 novembre 2007

Partecipazione a iniziative di formazione



Intera

5 giorni l'anno con esonero dal servizio

Art. 64 comma 5 CCNL 29 Novembre 2007

Partecipazione in qualità di formatore, esperto e animatore ad iniziative di formazione



Intera

5 giorni l'anno con esonero dal servizio, non cumulabili con il comma 5

Art. 64 comma 7 CCNL 29 Novembre 2007

*Diritto allo studio
Entro 15 Novembre di ogni anno occorre presentare la domanda*

*150 ore
per anno solare*

Intera

**DPR 23 Agosto 1988 n. 395 | C.M. n 319 del 24 Ottobre 1991
C.M. n. 130 del 21 Aprile 2000 [Prot. n. 49479/BL] | CCNI regionali**

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Aspettativa per motivi di studio, ricerca o dottorato di ricerca con borsa di studio

12 mesi per gli incaricati annuali. Due anni e mezzo da fruire in cinque anni per i docenti a tempo indeterminato

**Legge 13 Agosto 1984 n. 476 | Art. 453 D.L. vo 297/1994
Art. 18 comma 2 CCNL 2007 | Art. 5 DLgs 119/2011**

Aspettativa per realizzare un'altra esperienza lavorativa o per superare un periodo di prova

12 mesi

Nessuna retribuzione

Art. 18 comma 3 CCNL 2007

Aspettativa per dottorato di ricerca senza borsa di studio

Intera durata del corso di dottorato

Intera

L'intero periodo è valido ai fini previdenziali

Art. 52 c.57 Lg. 448/2001 | CM 120/2002 | CM 15/2011 | Nota MIUR 10331/2011

Aspettativa per anno sabbatico

Un anno ogni 10 anni di servizio. Non può essere frazionata e possono fruirne solo i docenti che hanno superato l'anno di prova.

Il periodo non è computabile ai fini previdenziali, ma prevista la contribuzione figurativa

CM 165/2000

Solidarietà

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Donazione di sangue



Intera

1 giorno [nel quale si effettua la donazione]

Leggi 584/67 art. 1 e 107/90

Donazione di midollo osseo



Intera

Giornate di degenza e successive di convalescenza. Anche i permessi orari relativi ai vari adempimenti preliminari alla donazione

Art.5 legge 52/2001

Missioni cattoliche
[solo per gli insegnanti di
scuola primaria]

2 anni

Nessuna
retribuzione

Legge 2687/1928

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assenze per malattia

18 mesi
[584 giorni]
in un anno

Primi 9 mesi	Intera
Successivi 3 mesi	90%
Ulteriori 6 mesi	50%

Per i primi dieci giorni della malattia [di qualunque durata] sarà corrisposto solo il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio, le decurtazioni non si applicano per:

- Infortunio sul lavoro
- Ricovero ospedaliero
- Ricovero in Day hospital
- Per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita

Art. 17 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Per casi particolarmente gravi

Altri 18 mesi
dopo visita
collegiale**Nessuna
retribuzione**

Art. 17 comma 2 e 3 CCNL 29 Novembre 2007

Gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti; giorni di ricovero ospedaliero, di day hospital, terapie certificate

Per i giorni
necessari

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonché ogni trattamento accessorio

Art. 17 comma 9 CCNL 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Infortunio sul lavoro

*Fino a
completa
guarigione*



Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonchè ogni trattamento accessorio

Art. 20 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Per cura della TBC

*Periodo
prescritto*



*Il CCNL rinvia alle " vigenti disposizioni di legge;
L'unica è la CM Sanità del 18/8/1993 n 65*

Art. 17 comma 7 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Permessi brevi per motivi personali



Intera
Se non vengono recuperati, per motivi imputabili al docente, entro 60 gg lavorativi successivi dalla fruizione, si provvede alla trattenuta

Max 2 ore al giorno per un totale annuale di ore corrispondenti all'orario di servizio.
Da recuperare entro i due mesi successivi

Art. 16 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare

Tre giorni l'anno

Intera

Art. 15 comma 2 CCNL 29 Novembre 2007

Altri permessi per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare



Intera

Sei giorni l'anno.
La sostituzione deve avvenire con personale in servizio nella stessa sede, senza oneri per l'Amministrazione

Art. 15 comma 2 CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per matrimonio

15 giorni

Intera

Art. 15 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Lutto

[coniuge | parenti di 2^a grado
| affini 1^a grado]

3 giorni per ogni
evento

Intera

Art. 15 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Aspettativa per motivi di
famiglia o personali, di lavoro



Nessuna
retribuzione

12 mesi nel triennio

Si cumulano anche periodi separati da servizio attivo per meno di sei mesi
Si cumulano alla malattia e non possono superare i 2 anni e 6 mesi nel quinquennio

Art. 69 e 79 del TU approvato con DPR n 3 del 10 gennaio 1957;
Art. 18 comma 1 e 3 CCNL 29 Novembre 2007

Aspettativa per seguire il
coniuge all'estero



Nessuna
retribuzione

Tutto il periodo di permanenza all'estero del coniuge, sia lavoratore pubblico che
privato

Legge 11 Febbraio 1980 n. 26 | Legge 25 Giugno 1985 n. 333 |
Art 146 comma 1 lettera f) punto 6 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Controlli prenatali,
accertamenti clinici ovvero
visite specialistiche



Per la fruizione dei permessi le lavoratrici presentano al datore di lavoro apposita istanza e successivamente presentano il certificato medico che attesti la data e l'orario degli esami

Art. 14 D.Lgs 151/2001

Gravi complicanze nella
gestazione



E' possibile richiedere l'interdizione anticipata dal lavoro, che viene disposta a domanda entro sette giorni, a fronte della presentazione della certificazione medica necessaria rilasciata da un medico del Servizio Sanitario Nazionale. La competenza al rilascio dell'autorizzazione per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità viene suddivisa tra Asl e Direzione territoriale del lavoro:

- **Asl:** per gravi complicanze della gravidanza o persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;

Direzione territoriale del lavoro: Per le condizioni di lavoroo ambientali ritenute pregiudizievoli e per l'impossibilità di spostare la lavoratrice ad altre mansioni.

Verrà rilasciata una ricevuta in duplice copia alla docente che deve essere presentata alla scuola di servizio.

Tutto il periodo è equiparato all'astensione obbligatoria e quindi, se è coperto dalla nomina, non comporta nè riduzione di stipendio, né risoluzione del contratto o mancati versamenti previdenziali. Chiaramente l'instaurazione del rapporto di lavoro, indipendentemente alla modalità di assunzione [convocazione PEC, Telegramma o fonogramma] si intende rralizzato anche con la semplice accettazione della nomina senza obbligo di assumere servizio.

Art. 16 e 17 DLv 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007
Consiglio di stato, parere n 460/2003

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Parto prematuro prima del
180° giorno di gestazione
[aborto]



Intera

In tal caso si deve considerare malattia, anche se non fa cumulo con i giorni di malattia per altre cause. L'assenza va gestita in base alle disposizioni riguardanti "assenze per malattia"

Art. 12 della L. 53/2000 | Art 19 D.Lgs 151/2001
Art. 12 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

Parto prematuro dopo il 180°
giorno di gestazione

*Tre mesi dopo il
parto,
decorrenti dal
giorno successi-
vo alla nascita*

Intera

Art. 12 della L. 53/2000 | Art 19 D.Lgs 151/2001
Art. 12 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

Parto pre-termine



Intera

I giorni non goduti sono aggiunti al periodo di congedo post-parto. Laddove, il figlio, nato prematuro, avesse necessità di un periodo di degenza presso una struttura ospedaliera, la madre ha la facoltà di richiedere che il restante periodo di congedo obbligatorio post-parto e quello ante parto non fruito possano decorrere in tutto o in parte dalla data di effettivo rientro a casa del figlio

Art. 16 c.1 lettera d] DLv 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007
Art. 2 D.Lgs 80/2015

Parto post-termine

*Il periodo è
considerato
congedo
obbligatorio a
tutti gli effetti*

Intera

Art. 16 c.1 lettera d] D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Astensione obbligatoria
prima del parto



Intera

2 mesi prima della data presunta del parto

In alternativa 1 mese prima della data presunta del parto a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla sua salute e a quella del bambino

Art. 12 della L. 53/2000 | Artt. 16 e 20 D.Lgs 151/2001 | Art. 12 CCNL 29/11/2007

Astensione obbligatoria
dopo il parto



Intera

3 mesi dopo il parto, decorrenti dal giorno successivo alla nascita.

In alternativa 4 mesi dopo se è stato chiesto solo un mese di astensione prima del parto

Art. 12 della L.53/2000 | Artt. 16 e 20 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Interruzione spontanea o
terapeutica della gravidanza
successiva al 180° giorno
dall'inizio della gestazione
nonchè in caso di decesso del
bambino alla nascita o durante
il congedo di maternità



Intera

Astensione obbligatoria "post partum"
per tre mesi dal giorno successivo a quello
dell'aborto. La lavoratrice ha la facoltà di
riprendere l'attività lavorativa in qualunque

momento, con un preavviso di 10 giorni al datore di lavoro, a condizione che il medico specialista del SSN o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla sua salute.

Art. 2 D.Lgs 119/2011

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Affidamento congedo di maternità



Intera

3 mesi da fruire entro cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età

Art. 26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015

Adozione Congedo maternità



Intera

5 mesi da fruire entro cinque mesi successivi all'ingresso in famiglia e fino al compimento della maggiore età

Art.26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015

Adozione internazionale Congedo di maternità



Retribuzione intera: Il congedo può essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva

Art.26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Affidamento/Adozione congedo di Paternità o astensione obbligatoria



Il congedo spetta alle medesime condizioni, in alternativa alla madre, al lavoratore padre adottivo ovvero affidatario

Art. 26 D.Lgs 151/2001 | fD.Lgs 80/2015

Riduzione dell'orario o periodi di riposo entro il primo anno del bambino



Due periodi di riposo giornalieri di un ora ciascuno, anche cumulabili, se la giornata lavorativa è di 6 ore. Un solo periodo di un ora se la giornata lavorativa è inferiore a sei ore

Art. 10 legge 30 Dicembre 1971 n. 1204 | Art. 39 e 40 DLv 151/2001

Adozioni e affidamenti
Riduzione dell'orario o periodi di riposo entro il primo anno dall'ingresso del minore in famiglia



Due periodi di riposo giornalieri di un ora ciascuno, anche cumulabili, se la giornata lavorativa è di 6 ore. Un solo periodo se la giornata lavorativa è inferiore a 6 ore

Art.26 D.Lgs 151/2001 | D.Lgs 80/2015

Astensione facoltativa della madre entro il 6° anno di vita del bambino

6 mesi anche frazionati

Intera primo mese

30% ulteriori 5 mesi

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

*Astensione facoltativa
del padre entro il 6° anno di
vita del bambino*

*6 mesi anche
frazionati*

Intera primo mese

30% ulteriori 5 mesi

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

*Astensione facoltativa
della madre dopo il 6° anno di
vita del bambino e fino al 12°
anno di vita del bambino*

*6 mesi anche
frazionati*

• **Intera** *

• **30%** **

• **30%** *** a seconda
del reddito

• **Nessuna** ****

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

*Astensione facoltativa
del padre dopo il 6° anno di
vita del bambino e fino al 12°
anno di vita del bambino*

*7 mesi anche
frazionati*

• **Intera** *

• **30%** **

• **30%** *** a seconda
del reddito

• **Nessuna** ****

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007
Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

* **Intera:** Solo per il primo mese da fruire entro i 12 anni di vita del bambino.
Successivamente al 1° mese

** **30%:** Se il congedo è fruito entro il 6° anno di vita del bambino

*** **30% a seconda del reddito:** Se il congedo è fruito dal 6° all'8° anno di vita
del bambino la retribuzione è al 30% solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo
inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS; diversamente
nessuna retribuzione.

**** **Nessuna:** Se il congedo è fruito dall'8° al 12° anno di vita del bambino.

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Astensione facoltativa genitore unico dopo il 6° anno di vita del bambino e fino al 12° anno di vita del bambino

10 mesi anche frazionati

- Intera *
- 30% **
- 30% *** a seconda del reddito
- Nessuna ****

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007 Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Prolungamento del congedo per entrambi i genitori per assistenza a minori con handicap in situazione di gravità entro 12° anno di età



- Intera *
- 30% **
- 30% *** a seconda del reddito
- Nessuna ****

3 anni comprensivi anche dei periodi di congedo ordinario [anche frazionati]

Art. 3 della L. 53/2000 | Artt. 32 e 34 D.Lgs 151/2001 | CCNL 29 Novembre 2007 Artt. 7 e 9 D.Lgs 80/2015

Congedo parentale parto gemellare o plurimo



- Intera *
- 30% **
- 30% *** a seconda del reddito
- Nessuna ****

Il congedo parentale è inteso per ogni bambino nei suoi primi 12 anni di vita

Legge 53/200 | Consiglio di Stato , sentenza n 2732 del 9 Maggio 2011 Art 7 D.Lgs. 80/2015

* **Intera:** Solo per il primo mese da fruire entro i 12 anni di vita del bambino. Successivamente al 1° mese

** **30%:** Se il congedo è fruito entro il 6° anno di vita del bambino

*** **30% a seconda del reddito:** Se il congedo è fruito dal 6° all'8° anno di vita del bambino la retribuzione è al 30% solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS; diversamente nessuna retribuzione.

**** **Nessuna:** Se il congedo è fruito dall'8° al 12° anno di vita del bambino.

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Adozioni e affidamenti
Astensione facoltativa



- **30 %** Fino al terzo anno dall'ingresso in famiglia
- **30%** Dal 3° fino all'8° anno solo nel caso in cui si abbia un reddito annuo inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS

Sei mesi o fino al raggiungimento dei 10/11 mesi complessivi tra i genitori da fruire entro 12° anno dalla data di ingresso del minore in famiglia e non oltre i 18 anni

Art 36 Dlg 151/2001 | Art. 10 D.Lgs 80/2015

Assenza della madre per malattia del bambino fino al 3° anno di età



Intera primo mese

Nessuna per mesi successivi

Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 1 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Assenza del padre per malattia del bambino fino al 3° anno di età



Intera primo mese

Nessuna per mesi successivi

Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 1 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Assenza della madre per malattia del bambino dal 3° all' 8° anno di età

5 Giorni per anno
[in alternativa al coniuge]

Nessuna retribuzione

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 2 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assenza del padre per malattia del bambino dal 3° all' 8° anno di età

5 Giorni per anno
[in alternativa al coniuge]

Nessuna retribuzione

Art. 3 legge 53/2000 | Art. 47 comm. 2 D.Lgs 151/2001
Art. 12 CCNL 29 Novembre 2007

Adozioni e affidamenti Assenza per malattia del minore entro il 6° anno di vita



Intera primo mese

Nessuna per i mesi successivi

Durata senza limiti [in alternativa al coniuge], dietro presentazione del certificato medico

Art. 50 D.Lgs 151/2001

Adozioni e affidamenti Assenza per malattia del minore di età compresa fra i 6 e i 12 anni; Fruire nei primi tre anni di ingresso del minore in famiglia



Nessuna retribuzione

Cinque giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore alternativamente

Art. 50 D.Lgs 151/2001

Lavoratore con Handicap grave



Intera

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere sul proprio orario di servizio

Art. 3 comma 3, Legge 104/92

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Lavoratore che assiste
parente con Handicap entro il
3° grado

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere sul proprio orario di servizio possono usufruirne entrambi i genitori naturali o adottivi, anche in maniera alternativa; il coniuge; il parente o l'affine entro il secondo grado; parenti e affini entro il terzo grado solo se i genitori o il coniuge abbiano compiuto 65 anni o abbiano anche loro patologie invalidanti o siano decedute

Art. 33 comma 3 Legge 104/92 come riformulato dall'art 6 del D.Lgs 18/7/2011 n. 119

Congedo straordinario di
astenersi dal lavoro, per
l'assistenza di familiari di
soggetti portatori di Handicap
in condizione di gravità.
Hanno diritto nell'ordine:
Coniuge, genitori naturali
o adottivi, figlio convivente,
fratelli e sorelle, parenti o affini
entro il 3° grado.

Durante il congedo i richiedenti
hanno diritto ad un'indennità
economica pari all'ultima
retribuzione percepita, ma solo
con riferimento a voci fisse e
continue del trattamento.
Sono pertanto escluse quelle
voci retributive aventi natura
straordinaria o direttamente
collegate all'effettuazione della
prestazione lavorativa

Per un periodo massimo retribuito di due anni nella vita lavorativa
[anche frazionabili in giorni]

Art. 42 comma 5 del D.Lgs 26 Marzo 2011 n. 151 recentemente riformulato con
gli attuali commi da 5 a 5 quinquies dall'art. 4 comma 1 lettera b) del D.Lgs 18
luglio 2011 n. 119 e circ. INPDAP la circolare n.22 del 8 Dicembre 2011
sentenza corte costituzionale n. 203 del 16 luglio 2013

Tempo libero

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Ferie



Intera

Neo assunti: 30 giorni

Dopo tre anni di servizio: 32 giorni

Gli incaricati annuali di religione di cui all'art. 3 Dpr 399/88: 32 giorni

Art. 13 comma 2 | CCNL 29 Novembre 2007

Festività sopresse



Intera

4 gg

In genere vengono aggiunti alle ferie in quanto i docenti ne possono fruire solo quando non c'è attività didattica

Art. 14 | CCNL 29 Novembre 2007

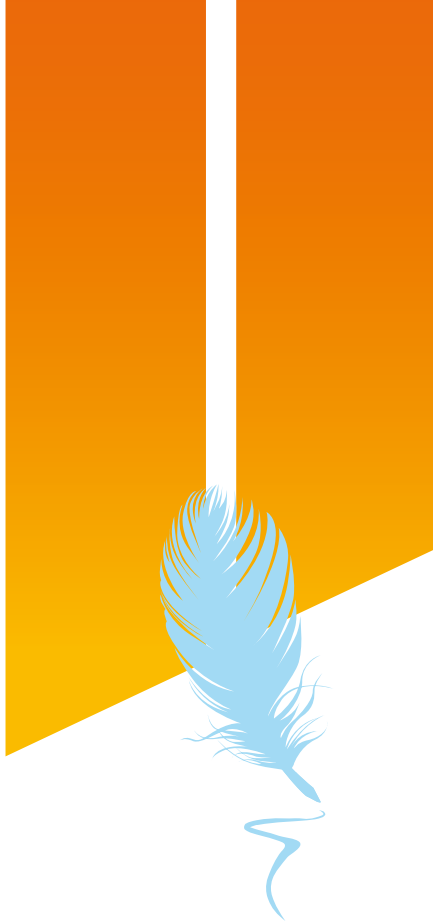
Santo patrono



Intera

La ricorrenza del Santo Patrono è considerata giorno festivo solo se ricade in giorno lavorativo

Art. 14 comma 1 | CCNL 29 Novembre 2007



DIRITTI IN MERITO ALLE A S S E N Z E

IDR INCARICATI ANNUALI
(N27/N28)

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Assenze per malattia

9 mesi in un triennio

1 mese

Intera

Successivi 2 mesi

50 %

Periodo success.

nessuna

Per i primi dieci giorni di malattia [di qualunque durata] sarà corrisposto solo il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio, le decurtazioni non si applicano per:

- Ricovero ospedaliero
- Ricovero in Day hospital
- Per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita

Art. 19 comma 1 e 4 CCNL 29 Novembre 2007 | Art. 71 DL n112 del 25/6/2008

Personale docente assunto per supplenze brevi

30 giorni l'anno

50%

Art. 19 comma 10 CCNL 29 Novembre 2007

Gravi patologie che richiedano terapie temporanee e/o parzialmente invalidanti; giorni di ricovero ospedaliero, di day hospital, terapie certificate

Per i giorni necessari

Art. 19 comma 15 | Art. 17 comma 9 CCNL 2007

Infortunio sul lavoro

Fino a completa guarigione clinica

Art. 20 comma 3 CCNL 29 Novembre 2007

Retribuzione intera compresa ogni indennità o emolumento aventi carattere fisso e continuativo nonché ogni trattamento accessorio

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Ferie



Intera

32 giorni + 4 giorni

Sono proporzionate al servizio prestato e qualora il servizio prestato non consenta la fruizione delle ferie esse saranno liquidate al termine dell'anno scolastico

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Permessi brevi per motivi personali



Intera

Se non vengono recuperate per motivi imputabili al docente si provvede alla trattenuta

Max 2 ore al giorno per un totale annuale di ore corrispondenti all'orario di servizio. da recuperare entro i due mesi successivi

Art. 16 comma 1 CCNL 29 Novembre 2007

Altri permessi previsti da specifiche disposizioni di legge



Nessuna retribuzione

6 giorni l'anno per motivi personali o familiari da documentare o autocertificare ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/Dicembre 2000, n 445

Art. 19 comma 7 e 8 CCNL 29 Novembre 2007

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Congedi parentali



Le docenti in maternità o i docenti che abbiano figli naturali, adottati o affidati legalmente, possono fruire degli stessi periodi di assenza dei docenti a tempo indeterminato [ruolo], senza distinzione alcuna, se nominati per supplenza oppure a incarico annuale

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Permessi per matrimonio

15 giorni

Intera

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Lutto coniuge - parenti 2° grado - affini 1° grado

3 giorni l'anno

Intera

Art. 19 comma 1 e 2 | Art. 14 comma 1 CCNL | CCNL 29 Novembre 2007

Partecipazione a concorsi o esami

8 giorni l'anno

Nessuna retribuzione

Art. 19 comma 7 e 8 | CCNL 29 Novembre 2007

L'indennità fuori nomina, a differenza dei periodi coperti da nomina, è pari all'80% dell'ultima retribuzione

MOTIVO

DURATA

RETRIBUZIONE

Per Handicap grave del lavoratore o per assistenza a parente con Handicap grave entro il 3° grado



Intera

3 giorni al mese o in alternativa la riduzione di 2 ore giornaliere di riposo per un totale di 18 ore mensili

Art. 3 comma 3, Legge 104/92 | Art. 33 commi 5 e 7

Per donazione di sangue



Intera

1 giorno [nel quale si effettua la donazione]

Leggi 584/67 art. 1 e 107/90